

# VÅR SAK

Nyheter om och för  
oss på Lambertsson

VINTER 2021

## Fullt fokus på arbetsmiljö och säkerhet

Tillsammans säkrar vi hela bygget och  
skapar trygga och effektiva arbetsplatser



# Det ska vara lätt att göra rätt

Vi har nu genomfört vår nationella kampanj där vi vintersäkrar byggprojekten från norr till söder med fokus på flexibel tillslutning, belysning och värme. I detta nummer följer vi upp projektet Ravinen och kan läsa om hur Peab kunde jobba på som vanligt under vinterhalvåret i en behaglig arbetsmiljö utan byggstopp.

Det är viktigt att hålla uppe takten och fortsätta att jobba tillsammans för att få de nöjdaste kunderna. Då blir vardagen också roligare och lättare! Under hösten har Challenge dragit i gång och det ska bli roligt att se om det är lika stort engagemang gällande träning och fysisk aktivitet som

***”Vi ser ett ökat intresse för just våra produkter och tjänster som har en grön profil”***

på våra arbetsplatser runt om i landet. I det senaste Handslaget, vittnar många av medarbetarna om att man har ett högt engagemang i sitt arbete, att man uppskattar en tydlighet och att information är A och O. Just information är kärnan nu när vi tar fram ett nytt affärssystem; Lambertsson Elevate som Jimmie Holst berättar mer om i detta nummer. Flertalet nya produkter och tjänster har tillkommit och Glacells första service-elbilar har rullat ut på vägarna, liksom Lambertsson Kran senaste elkran. Den hypermoderna larvburna mobilkranen är både eldriven och miljövänlig och med den fortsätter vi att ta tåten i omställningen. För att sammanfatta året har det varit händelserikt runt om i landet med massor av nyheter och jag är glad att vi äntligen kan börja träffas fysiskt igen.

**Per HOVBRANDT**

**Sälj & Marknadschef**  
Lambertsson Sverige



# Innehåll

Peter Mikes – starkt lagarbete 2021	4–5
Vi fortsätter säkra hela bygget	6–9
Per Hovbrandt om vårt tjänsteutbud	8–9
Keep Out	10–13
Säkerhetscontainer	14
Ny mobil elkran	15
Peab – årets employer branding-företag	16–17
Nyheter i korthet	18–19
Framgångsrikt projekt i Jordbo	20–21
Säkerhetsveckan	22–23
Intervju med våra skyddsombud	24–26
Knäpp hjälmen	27
Lambertsson Control	28–29
Vintersäkra hela bygget	30–33
Lambertsson Elevate	34–35
Lambertsson Challenge	36–37
Lambertsson Online	38–39
Ravinen – ett byggprojekt utan stopp	40–41
Lambertsson på sociala media	42–43



# Vi är ett starkt lag som går i mål 2021

Nu har vi den starkaste tiden på året, när många projekt är i gång och vi kan skörda de initiativ som påbörjats under året. Vi befinner oss även just nu i post-covid, vilket innebär att vi kan börja att röra på oss och jobba tillsammans igen fysiskt i teamen.

**V**i är ett fantastiskt gäng och starkt team, vilket jag får höra när jag träffar er alla runt om i landet. Detta drivet som jag känner märks också när vi ser till uthyrningen där vi jobbar ännu mer över gränserna, både inom och mellan regionerna. I detta nummer möter vi flera av våra engagerade medarbetare som jobbar på supportsidan, är skyddsombud och är med i utvecklingen av nya produkter och tjänster. Vi går in i ett nytt handslag och det syns resultatmässigt att vi är ett starkt gäng som klappar varandra på axeln när det behövs.

Tillsammans växlar vi upp hela tiden, då vi ser en ökad marknadsandel. Nu kan vi ta nästa kliv och vinna ännu mer på externmarknad, där vi har stor potential och det finns gott om volymer att hämta hem. Jag är därför mycket stolt över att kunna nämna att vi på ett strukturerat sätt har investerat

***”Det är höga målsättningar som vi har satt upp och det är ännu mer på gång”***

150 miljoner i vår maskinpark under året, vilket har lett till att vi redan nu kan se en ökad uthyrning av vår maskinflotta. Det är höga ambitioner och målsättningar, mycket är levererat och en del återstår att nå i mål med. Genom att samverka mer och lära känna sin lokala marknad kommer vi kunna öka det proaktiva ”säljet” ytterligare.

Det är sammanfattningsvis mycket bra på gång runt om i bolaget och det viktiga är att göra som vi säger, så kommer vi att gå i mål starka inför 2022.



VD, Peter Mikes

# Vi fortsätter att säkra hela bygget

Med vår affärsplan sjösattes ambitionen att Lambertsson skulle få en enklare struktur som i sin tur gör oss tydligare och effektivare gällande vårt samlade erbjudande som ETT Lambertsson. På våra filialer som är enheter med större struktur och våra kundcenter med främst säljande personal, utvecklar vi ett komplett kunderbjudande och under året har vi gjort en fantastisk resa för att bli framtidens Lambertsson och kundens självklara val.

## Vi breddar vårt kunderbjudande med nya tjänster och produkter

Vi fortsätter att arbeta närproducerat och tar tillvara på det unika i att finnas nära. Vi kan den lokala marknaden och har alla delar som behövs för att genomföra ett projekt. Genom samverkan med våra kunder blir vi en del av verksamheten och en viktig partner för deras framgång. Under året som har gått har flertalet produkter och tjänster tagits in i vårt erbjudande och vi kan fortsätta vårt proaktiva arbete som vi tillsammans har påbörjat.

Vi säkrar hela bygget –  
uppdaterad broschyr som  
tar ett helhetsgrepp om  
Lambertsson





## Nya och uppdaterade produkter och tjänster

### Lambertsson Online – Effektivare projekt

Med hjälp av Lambertsson Online ger vi kunden det som behövs för att förstå och optimera inhyrningen. *Läs gärna mer om de senaste uppdateringarna i detta nummer.*

### Flexibel tillslutning – innovativt och flexibelt system för tillfällig tillslutning

Systemet består av fönster- och dörrmoduler i olika storlekar som kan anpassas i höjd och bredd så att de effektivt förseglar alla öppningar i bygget. Modulerna tål höga vindlaster och är slagtåliga, okrossbara, inbrottshämmande och dessutom godkända som skyddsräcken enligt EN13374.

### Bygglogistik – effektiv logistik

De nya tjänsterna inom bygglogistik ger en ökad leveransprecision och kortare ledtider genom effektivare logistik och samordnade materialflöden.

### Leveranscontainer – Full koll på leveranser och retur

Med hjälp av vårt digitala låssystem, sparar man tid och resurser samtidigt som det är ett enkelt sätt att hämta och returnera paket och maskiner när det passar.

*Per HOVBRANDT*

## Om vårt tjänstebud

Under året som gått har Lambertsson gjort flertalet satsningar och förvärv. Vi är Skandinaviens största uthyrare av maskiner och utrustning för byggen och stolta över våra satsningar inom uthyrningsbranschen.

**I** våras förvärvade Lambertsson delar av logistikföretaget Servistik. Det innebär att vi nu kan ta ett helhetsgrepp om kommande byggprojekt och erbjuda våra kunder ännu effektivare lösningar än tidigare. Förhoppningen är att kunderna kommer att uppleva en förbättrad leveransprecision och kortare ledtider. Att vi satsar ytterligare på logistik handlar om vikten av att bistå ett bygge redan i ett tidigt skede. Även små och

medelstora projekt har mycket att tjäna på att ta kontroll över planering, transporter och lagerhållning. Vi kan till exempel köra gods så att produkterna redan finns på plats när de behövs i stället för att leveranserna stör produktionen. Genom att få bättre kontroll på flödet, koordinera och jobba effektivare kan kunderna spara tid, få ned kostnaderna och öka lönsamheten. Men effektivare logistik har även fördelar för miljön och

säkerheten på arbetsplatserna. – Färre transporter innebär även mindre trafik på byggena vilket minskar risken för arbetsplatsolyckor. Det får också ned utsläppen, vilket är en viktig hållbarhetsfråga. Under nästkommande år är det viktigt att vi fortsätter att jobba systematiskt med att ändra beteende och implementerar ett nytt synsätt avseende vårt breda kunderbudande.





Ett exempel är att inte nöja sig med att hyra ut en maskin utan att även ta fram andra lösningar som kunden kanske inte ens känner till. Därför kommer vi bland annat integrera utbildningsprogram för våra säljare och kundansvariga med fokus på hela affärsresan.

Ett annat område Lambertsson satsar på är TA (trafikanordning), vilket är en växande marknad där vi har stor kompetens och

siktat på att ta stora andelar. Dessutom expanderar vi i region norr med Umeå som knutpunkt. I våras flyttade filialen in en anläggning på 16 000 kvadratmeter med bland annat kontor,

lager och butik. Personalstyrkan var inledningsvis på fem personer men kommer att växa till cirka 40 och redan nu har filialen seglat upp som en av våra största i Sverige.

***”Förhoppningsvis kommer våra kunder uppleva en förbättring inom bygglogistiken”***

Trygg och säker byggarbetsplats dygnet runt

# Lambertsson Keep Out – behöriga äga tillträde

Vår skräddarsydda säkerhetslösning Keep Out övervakar alla delar av byggarbetsplatsen dygnet runt. Det ser till att bara behöriga har tillgång till bygget och att inga saker hamnar i orätta händer.



**M**ed Keep Out har vi skapat en helhetslösning som ger tillträde till arbetsplatsen oavsett tid på dygnet, med åtgärder och produkter som försvårar för obehöriga att ta sig in. Vi anpassar vår säkerhetslösning efter behov och de som är ytterst ansvariga för säkerheten och kostnaderna på byggarbetsplatsen ska känna att Keep Out anpassas efter behov. De tekniska lösningarna ligger i framkant och till exempel får kunden överblick på alla flöden dygnet runt med hjälp av våra integrerade lösningar i Lambertsson Online.

Genom kampanjen har vi uppmärksammat ökade stölder på byggarbetsplatser samt de stora kostnader som tillkommer både i form av tid och pengar. Förhoppningen är att fler ska bli nyfikna och kontakta oss för mer information. Vi säkrar hela bygget och kunderna ska känna att de gjort en trygg investering för hela projektet för både anställda och deras produkter.

## Keep Out i korthet

- Åtkomst till alla delar av bygget
- Skräddarsydda säkerhetspaket
- Teknik som är i framkant och integrerade i Lambertsson Online





## Keep Out broschyr

Till kampanjen om Keep Out finns nu uppdaterad broschyr med vårt utbud inom säkerhet och skalskydd.



# Keep Out – en trygg lösning för våra kunder

Vi har fått möjlighet att prata med Martin Larsson som är gruppchef och arbetsledare för Keep Out-support och centralt affärsstöd.

**F**ör Martin består dagarna till stor del av interna avstämningar per telefon och många digitala möten. I mångt och mycket handlar det om att vara just supportmässig, med hjälp och stöttning för intern personal och kunder. Keep Out är en unik lösning med sin helhetslösning med allt från staket, grindar till personalliggare och ID06. Redan 2011 valde Lambertsson att starta upp en egen supportorganisation för Keep Out. Då ingick rättighetstilldelning och närvarokontroll på större arbetsplatser inom Peab koncernen.

– När lagen om elektronisk närvaroregistrering på byggarbetsplatsen kom 2016 innebar det att koncerninterna projekt ökade kraftigt. Under åren har tjänsterna och produkterna utvecklats och med nya funktioner så som uppföljning av kompetenser, kontroll av UE-kedjan med mera. Idag har vårt system inom ID06 bredare tillämpning då man till exempel kan koppla på vilka som får tanka, berättar Martin.

När det gäller Keep Out så är personalliggaren och Lambertsson Online som digital lösning den mest vanliga tjänsten som kunden tar in.

Därutöver är det larm, dörrsystem, kameror som är vanliga produkter som kunderna tar in. Martin berättar engagerat om Keep Out och det stödförebyggande utbudet som hjälper företagen att känna sig trygga, med bland annat rökgenerator i kontor/container och preventiva hjälpmedel, larm och kamera, rökmaskiner, med mera.





Utöver Keep Out supportar vi ett stort antal externa projekt och kunder per år. Vi taktar nu cirka 500 kunder/projekt per år. Förhoppningen är att fler kunder uppmärksammar vår kamera som är kombinerad med olika larmlösningar för kontroll av diverse problem så som vatten/pumpgropar, om grindar står öppna samt vår rök- och dimgeneratorn som har givet gott resultat till rimlig kostnad.

Byggbranschen är stundtals en konservativ bransch och vi behöver nå ut med Keep Out, särskilt då vi ser ett ökat behov av stöldförebyggande åtgärder på våra byggarbetsplatser.

***”Det roligaste med jobbet är att ha en arbetsledande roll och tillfredsställelsen av att kunna hjälpa kunder och medarbetare”***

Nya produkter

# Skydda verktyg och maskiner på ett smartare sätt

Stölder på byggarbetsplatsen är ett växande problem

Genom att använda våra säkerhetscontainrar för det mest stöldbegärliga som till exempel paddor och elverktyg så minskar risken för stöld avsevärt. Vid användande av ID06-passage är dessutom containern låst under arbetstid vilket minskar riskerna ytterligare.

**S**äkerhetscontainern är ny i vårt produkt-sortiment och framtagen för att ge ett effektivt skydd som ska förhindra inbrott mot bland annat roterande och skärande verktyg. I samband med koppling till larm eller kameraövervakning ger detta säkerhetsbolagen möjlighet att hinna ut till projekten i tid för att förhindra inbrott. För de projekt som verkar inom geografiska riskområden där utryckningstiden tar längre tid, kan de mest stöldbegärliga verktygen och materialen förvaras i containrar.

## Fördelar

- Försäkringsbolag erbjuder bättre försäkringsvillkor
- Lång livslängd
- Hög säkerhetsnivå
- Kompatibel för passagesystem/larm
- Låg underhållskostnad
- Lätt att flytta
- Slippa kostnader för stillestånd i arbetet
- Integrerad del av ID06-passage och Lambertsson Online

# Ny elkran på marknaden

Vi på Lambertsson Kran är stolta över att vara först i Sverige med att erbjuda kunderna en mobil kran som är helt eldriven. Den miljövänliga och hypermoderna maskinen finns bara i tre exemplar i hela världen.

**L**ambertsson Kran är Nordens största leverantör av krantjänster och erbjuder alltifrån de minsta till de största maskinerna på marknaden. Det senaste tillskottet är Sveriges första helt elektriska larvburna kran.

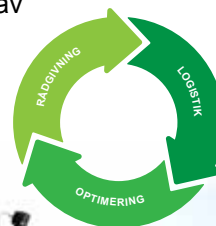
– Det finns bara tre exemplar av den i hela världen och att en av dem nu ägs av Lambertsson gör mig både glad och stolt. Det här är framtiden, vi måste bort från maskiner som drivs av fossila bränslen, säger Jan Heed som är VD på Lambertsson Kran.

Den eldrivna kranen, Liebherr LR 1250 Unplugged, fungerar på samma sätt som en diesel driven förutom att den har ett batteripaket med laddare och drivs helt och hållet med ström.

Med en kabel på 32 ampere går det att köra obehindrat hela arbetsdagen medan själva batteriet räcker i fyra timmar.

– På ett år slukar de cirka 14 000 liter bränsle var för sig, så genom att gå över till eldrift gör vi stora miljöbesparingar. Både våra kunder och vi själva vill få ner utsläppen och det långsiktiga målet är att Lambertsson ska bli så fossilfritt som möjligt. Med den nya kranen minskar vi dessutom oväsendet och dieselröken på byggena. Den blir ett fint tillskott, säger Jan Heed.

Kranen kommer att användas över hela landet och används under hösten av Smidmek vid ett prefabmontage i Lund.



#### FAKTA

Maskin: Liebherr LR 1250 Unplugged  
Batterikapacitet: 4 timmar eller 650 meter  
Laddning: 4,5 timmar på 63A och 2,25 timmar på 125A  
Lyftkapacitet: 250 ton

Fantastiska möjligheter och karriärvägar med ett familjärt och utvecklande organisationsklimat.

# Peab – årets employer branding företag

Peab utsågs av företaget Universum till Årets Employer Brandingföretag 2021. Priset delades ut på den digitala galan Employer Branding Awards. I sin motivering lyfte Universum fram Peabs arbete med jämställdhet och inkludering som bidragande orsaker till vinsten.

**A**nders Berge är ansvarig för kompetensförsörjning i Peab. Han beskriver hur frågan har lyfts och kommit att bli en övergripande strategisk angelägenhet för hela företaget. I Peabs nya strategi- och affärsplan är kompetensförsörjning en av de stora frågorna, vilket också visar hur viktig frågan är.

– För att kunna leverera och överträffa kundernas förväntningar är det nödvändigt att attrahera, rekrytera och utveckla rätt medarbetare, förklarar Anders Berge.

– För att kunna leverera och överträffa kundernas förväntningar är det nödvändigt att attrahera, rekrytera och utveckla rätt medarbetare, förklarar Anders Berge.

– Allt fler kvinnor får upp ögonen för vilken spännande bransch detta är och i en del projekt ser vi idag att vi har ungefär en tredjedel kvinnor inne i byggbodarna, berättar Anders. Nu försöker vi hitta vägar för att få fördelningen ännu jämnare.

Vi strävar också efter att både män och kvinnor lättare ska kunna förena småbarnstiden med ett kvalificerat jobb.



***”Att attrahera handlar om att bygga förtroende, det är ett långsiktigt arbete”***



– Vi vill att Peab ska vara den bästa arbetsplatsen, understryker Anders Berge. Det är ett av våra övergripande mål. Jag tycker att vi får ett kvitto på att vi redan kommit en lång bit på väg när en ökande andel av de vi rekryterar är återvändare, alltså personer som tidigare arbetat hos oss.

– Trivs medarbetare så sprider det sig. Vi ligger högt över branschsnittet på frågan om man som medarbetare på Peab är beredd att rekommendera sin arbetsplats till vänner. Inom Peab pågår flera satsningar för att både på kort och lång sikt säkerställa kompetensförsörjningen.

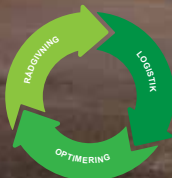
– Vi behöver tänka bredare när vi rekryterar och tänka bortanför vår egen bransch. Det gäller att visualisera hur man kan göra karriär och beskriva vilka vägar man kan gå, att det finns många alternativ i ett företag som Peab. Vill du vara med och bygga vårt samhälle, ta ansvar och initiativ så har vi massor att erbjuda.



Peab är ett jordnära och familjärt företag som är starkt värdestyrt

– vi jobbar lokalt men har det stora företagets möjligheter.

## På gång



### De första eldrivna servicebilarna rullar ut

Den gröna omställningen fortsätter hos oss och nu har de första eldrivna servicebilarna rullat ut genom portarna.



### Lambertsson vintersäkrar Ernst

Inför denna jul har Lambertsson bidragit med produkter och tjänster i "Jul med Ernst på TV4". Programmet är en livsstilsserie med Ernst Kirchsteiger som förbereder allt som behövs för ett magiskt julfirande. Som vanligt när Ernst är i farten blir det pyssel, matlagning, utflykter och många kloka ord. Vi är glada och stolta över att vara en del av produktionen.



### Musikhjälpen "För en värld utan barnarbete"

Lambertsson stödjer återigen Musikhjälpen som kommer tillbaka för fjortonde gången (13–19 december). Denna gång kommer glasburen stå på Gamla torget i Norrköping. Temat som vi stödjer i är "För en värld utan barnarbete".

Vi på Lambertsson har flera år fått det spännande uppdraget att bygga och etablera studion och alla servicemoduler till Musikhjälpen. Även i år går det att bidra direkt genom vår insamling <https://bossan.musikhjalpen.se/lambertssonboessan>



## Medarbetarundersökningar som visar på ett stort engagemang

Två gånger om året genomför vi medarbetarundersökningen Handslaget för att kontinuerligt kunna utvecklas och förbättras som medarbetare och arbetslag.

Handslaget visar på en ökning från föregående mätning på alla områden, utom välmående där det är oförändrat.

- eNPS (rekommendera Peab) 1 (+14)
- Index 67 (+2)
- 89% deltagande (+1)

Största ökningen ser vi i Coronahantering, teamdialog, belastning, effektivitet och gemenskap. Även i arbetsmiljömätningen ser vi en ökning i alla områden.



## Lambertsson i nationellt samarbete med Period Pack

Ett nytt samarbetsavtal har slutits mellan Lambertsson och Period Pack. Detta innebär att mensskydd kommer att erbjudas på Lambertssons samtliga arbetsplatser.



Tampongerna kommer att erbjudas alla som besöker en av våra arbetsplatser oavsett om personen är anställd eller inte. Även om andelen kvinnor i produktion i dagsläget är låg vill man med initiativet möjliggöra för fler att verka i byggbranschen och få fler att känna att man har en självklar plats på arbetsplatsen.

Michael Jeppson filialchef i Örebro är mycket positiv till samarbetet med Period Pack och menar att det är en viktig satsning för att få fler att känna sig inkluderade på arbetsplatsen.

Lambertsson har tidigare deltagit i ett pilotprojekt tillsammans med Period Pack där företaget tillhandahöll gratis tamponger på alla arbetsplatser, både kontor och byggbodar

## Senaste vunna affärer

Lambertsson fortsätter att vinna nya affärer. Nedan är några exempel som är beviset på att vi är på rätt väg.

- Stora Enso
- Jordbro
- LKAB
- Metag

# Kortade maskinkön till service med över **300** på två veckor

Så drevs det framgångsrika projektet i Jordbro

**H**ur gör man för att på två veckor beta av en kö på 300 maskiner som behöver servas och kontrolleras för att kunna hyras ut igen?

Det vet Stellan Lundblad, servicechef på Lambertssons filial i Jordbro. Där genomfördes nyligen "Projekt 650!" med målet att få ned antalet maskiner i vänteläge från 950 till 650 och därmed också nå det övergripande målet om att högst fem procent av maskinflottan ska befinna sig i kö till service.

Bakgrunden till satsningen är insikten om att sommaren alltid innebär att fler maskiner än vanligt lämnas tillbaka till uthyraren.

- Det är naturligt att kunder vill stänga projekt inför semestrar, säger Stellan Lundblad. Dessutom kan det upplevas som en säkerhetsrisk att behålla utrustning som de inte äger men ändå ansvarar för.

Sommaren 2021 stod 950 olika maskiner i kö för service och genomgång i Region Öst. Det innebar att åtta procent av maskinflottan befann sig i kö

- allt från elskåp och uttagsmoduler till belysningsmaster, packnings- och anläggningsmaskiner. Och maskiner som inte är färdiga att hyra ut ger förstås inga inkomster.
- Det var för mycket, så något radikalt behövde göras, säger Stellan Lundblad.

## Flytta personal

Sagt och gjort. Ledningen kallade till sig filial- och kundcenterchefer i regionen för att diskutera förslaget att under två intensiva projektveckor flytta en del personal till anläggningen i Jordbro som blev navet i "Projekt 650!". Det visade sig att filialerna i Uppsala och Sollentuna kunde "låna ut" elektriker som behövs för den del av arbetet som kräver behörighet. Här kan det annars lätt bli flaskhalsar i servicearbetet.

Nu vidtog planering och prioritering – och inte minst pepp och uppmuntran från projektledare Stellan:

- Det har varit väldigt roligt att leda det här arbetet. Det blir en viss stämning när man jobbar tillsammans mot ett tufft mål under tidspress.

Projektet genomfördes samtidigt som det "vanliga" inflödet av tillbakalämnade maskiner togs omhand, något som innebar krav på extra noggrann planering. En viktig signal om det gemensamma ansvaret var att arbetsledare och chefer också kavlade upp ärmarna i verkstäder och servicehallar.

- Det gäller att skapa ett personligt engagemang som genomsyrar hela gruppen. Då gör alla det där lilla extra som gör att man når målet, säger Stellan Lundblad.

Och hur det gick? Jo, över förväntan – Vi slutade på 562, så målet nåddes med god marginal.



*"Varje maskin som är uthyrningsbar betyder förbättrad ekonomi", konstaterar Stellan Lundblad, som ansvarade för det lyckade "Projekt 650!"*



## Peab-koncernens säkerhetsvecka

Säkerhetsveckan såg lite annorlunda ut på grund av Corona-pandemin. Mötena ägde rum i små grupper och i de egna arbetslagen och handlade om att grunden för en bra säkerhetskultur är att bry sig om varandra. I år har Peab som mål att få in 45 000 riskobservationer och inför säkerhetsveckan var man redan uppe i 30 000. Peab har nyligen infört att ett säkerhetsmeddelande skickas ut till samtliga 17 000 anställda på olika språk så fort en allvarlig olycka inträffar.

Under vecka 35 genomfördes en säkerhetsvecka för hela Peab-koncernen med fokus på arbetsmiljö och säkerhet.

## Säkerhetsveckan – trygga arbetsplatser för alla

Produktionen stannar upp och runt om på arbetsplatser i Sverige, Norge, Finland och Danmark förs samtal om säkra och hälsosamma arbetsplatser. Ytterst är målet att skapa engagemang för att tillsammans minska tillbud och olyckor.



***”För att skapa den bästa säkerhetskulturen måste vi prata om hur det ser ut på våra arbetsplatser idag och vad vi behöver utveckla.”***

***Urban Alm, arbetsmiljöchef Peab***

**A**rbetsmiljön och säkerheten på svenska bygg- arbetsplatser är i topp jämfört med andra länder. Det är glädjande och visar att det lönar sig att lägga mycket resurser på förebyggande säkerhetsarbete. Trots detta måste mer göras. En enda olycka med allvarlig eller dödlig utgång är alltid en för mycket. Under vecka 35 var därför fokus att engagera och öka medvetenheten om hälsa och säkerhet på våra arbetsplatser. Bland annat uppmärksammades vårt erbjudande om konsultation/inspektion av projekt enligt Trafikverkets kriterier.

Genom att vi deltar i skyddsronder under egenkontroll och avstämning ur trafik- och arbetsmiljösäkerhet både eliminerar och förekommer vi eventuella viten i projektet. Lambertsson hjälper till med kompetens och säkerställer bland annat att maskiner som kräver periodiskt underhåll (så som stoftavskiljare med mera) är godkända för att slippa eventuella viten. Därför ökar vi nu våra ansträngningar för att påverka och förändra de attityder som ofta ligger bakom oaktsamhet och olycksfall.

Tillsammans ser vi till att jobbet görs säkert

# Skyddsombud hjälper oss till en säkrare arbetsmiljö

Hos oss på Lambertsson kontrollerar våra skyddsombud arbetsmiljön och säkerställer att lagar och regler följs. Det innebär också att hjälpa och stötta organisationen som är ute på våra vägar och olika byggarbetsplatser.

**E**n yrkesroll inom byggbranschen innebär många gånger ett riskfyllt arbete. Vi på Lambertsson jobbar kontinuerligt för att göra arbetsmiljön ännu säkrare genom att bland annat aktivt utbilda personal, ta del av aktuell information, uppföljning av rutiner och här har vi stor hjälp av våra skyddsombud.

**Elin Wanhainen, jobbar som säljare och skyddsombud på Lambertssons kundcenter i Luleå.**

### *Hur länge har du varit skyddsombud?*

– I princip i samband med att vi startade upp kundcenter i Luleå 2018 så fick jag frågan om jag ville bli skyddsombud och självklart ville jag det!

### *Varför valde du att bli skyddsombud?*

– Mitt stora mål med att jobba med arbetsmiljöfrågor är att alla ska trivas. Ingen ska tycka att det är tungt eller jobbigt att komma hit.

### *Vad är det mest givande med att vara skyddsombud?*

– Just psykisk ohälsa är en hjärtefråga för mig och jag försöker att dagligen se varenda kollega, sprida glädje och höra mig för hur kollegor mår; både privat och i sin arbetssituation.

### *Vilket ansvar innebär det för dig att vara skyddsombud?*

– I rollen som skyddsombud jobbar jag även i det tysta med det systematiska som sker i vår vardag. Ibland kan det vara bra att bryta av det vardagliga och ta en runda på vårt kundcenter, observera och fundera. Både på vad vi gör bra och vad som kanske kan göras bättre. Jag upplever att det är just där man har chans att göra skillnad och på sikt förbättra lönsamheten för verksamheten. Vi har tillsammans lyckats identifiera många av våra stora risker här i Luleå just på grund av att vi har ett kontinuerligt samtal om vår arbetsmiljö. Men jobbet som skyddsombud handlar inte bara om vad man kan göra för andra utan det är även en chans att



Elin Wanhainen, säljare och skyddsombud Lambertssons, Luleå.





utvecklas personligen med kunskap som sträcker sig långt utanför vårt kundcenters väggar.

***Vilken uppmaning skulle du vilja ge till andra medarbetare att bli skyddsombud?***

– Jag hoppas att fler kliver fram som skyddsombud på Lambertsson. För vi behöver verkligen bli fler. Tillsammans kan vi dela våra åsikter och tankar, fråga varandra om råd och säkra upp våra arbetsplatser tillsammans.

***Jonas Faxemo jobbar som Serviceman och skyddsombud i Malmö.***

***Hur länge har du varit skyddsombud?***

– Jag har varit skyddsombud sedan 1999 och idag är jag skyddsombud för både Malmö och Lund.

***Varför valde du att bli skyddsombud?***

– Det fanns inget skyddsombud på plats och jag var intresserad av arbetsmiljö- och skyddsfrågor.

>>

## **”Det handlar om vardagliga grejer och ett intresse för arbetsmiljöfrågorna”**

### **Vad innebär det i praktiken?**

– Största skillnaden mot när jag började som skyddsombud är att det är mer samarbete idag. Förr fick det inte kosta pengar men nu är intresset mycket större för arbetsmiljöfrågor och de finns på agendan på ett helt annat sätt. Idag är skyddsronderna också lite annorlunda, vi är fler enheter och en större verksamhet och därmed är fler inblandade.

### **Vad är det mest givande med att vara skyddsombud?**

– Jag vill inte vara någon polis, men det är viktigt att folk vet hur saker ska göras och att man har ett eget ansvar.

### **Hur blir man skyddsombud?**

– Är man intresserad så kan man vända sig till sin lokala fackliga avdelning, när man är utsedd så kallas man till utbildning. I första hand till BAM som är en grundläggande utbildning. Det har tillkommit flera utbildningar som även koncernen har ordnat och det kan tex handla om ergonomi eller om vad som gäller med kemiska produkter.



Jonas Faxemo t.v, serviceman och skyddsombud i Malmö.

### **Vilket ansvar innebär det för dig att vara skyddsombud?**

– Egentligen har jag inget ansvar om det skulle hända en olycka men man ska självklart hålla koll på att folk vet vad som gäller och sköter sig.

### **Hur informerar ni kollegor om vem som är skyddsombud på er arbetsplats?**

– Det sker vanligtvis genom att chef/ arbetsledare berättar det under introduktionen, sedan går man runt och presenterar skyddsombuden och då får man möjlighet att berätta lite mer.

### **Vilken uppmaning skulle du vilja ge till andra medarbetare att bli skyddsombud?**

– Det är intressant och givande och man får lära sig mycket. Många gånger får man frågor som inte går att svara på och då får man utreda vad som gäller. Det är också viktigt att skyddsombuden är på plats så att man kan vara med i det dagliga arbetet. ■



# Knäpp hjälmen!

Från den 1 januari 2022 blir knäppt hakrem på hjälmen obligatoriskt på Peabkoncernens byggarbetsplatser. Men implementeringen av hakrem har redan startat, så knäpp hjälmen redan idag.

Nu skärper Peab kraven på personlig skyddsutrustning i Sverige och knäppt hakrem på hjälmen blir obligatorisk från årsskiftet. Kravet är en del i arbetet med gemensamma arbetssätt för en säkrare byggbransch. Krav på hakrem gäller för alla på arbetsplatser där hjälm gäller (medarbetare, UE, besökare). I samband med detta så börjar även uppdaterade ordnings- och skyddsregler gälla.

Det som alla bör tänka på är att det är hjälm med hakrem, med 2- eller 4-punkts hakrem som ska användas för bästa skydd. Hakremmen ska vara knäppt under hakan. Kravet är en del i arbetet med gemensamma arbetssätt för en säkrare byggbransch.

Vi hänvisar de senaste kraven till: Safe Construction Training – branschens gemensamma obligatoriska utbildning, Håll Nollans Entreprenörsstandarder (implementeras under 2021–2023), Håll Nollans Byggherrestandard (som många av våra kunder har förpliktat sig till) samt AFS 1999:3 Bygg och anläggningsarbete.

## Tänk även på

- Justering: Använd rattjustering för bästa komfort och skydd
- Skador: Byt ut hjälmen om den är skadad eller har utsatts för yttre påverkan (slag, UV-ljus).
- Livslängd: Kontrollera hjälmens livslängd, se markering på hjälmen.

## Lambertsson Control

# Effektiv kontroll på byggnationen

Lambertssons Control är ett erbjudande med tjänster och produkter som gör det enkelt att hålla koll på hur en byggnation mår under och efter byggtiden.

Idag är byggbranschens klimatpåverkan lika stor som utsläppen från alla personbilar i Sverige. Dessutom ser vi att klimatbelastningen är lika stor i byggprocessen som vid drift av fastigheten under 50 år.

Vi har i och med dessa utmaningar mött kunder som efterfrågat lösningar inom bland annat mätning, övervakning, styrning, kontroll och automatisering. Det var dessa önskemål och behov som vi utvecklade Lambertsson Control.

Det händer mycket inom digitaliseringen i byggbranschen, men det finns fortfarande mycket kvar att göra för att komma i kapp andra industrier. Vi ser dessutom en ökad efterfrågan hos kunden som i allt högre grad vill ha smarta och effektiva lösningar. Tekniken handlar också om en trygghet för båda parter, då en övervakning och kontroll av installation och driftsmiljö minskar risken för avvikelser och fel. Med ökad kontroll



blir energianvändningen lägre vilket leder till ökad kvalitet och minskade kostnader. Idag räknar man med att kostnaderna för kvalitetsbrister och slöseri i byggbranschen uppgår till 100 miljarder kronor per år i Sverige, så här finns stora besparingar att göra.

Genom Lambertsson Control är förhoppningen att vi kan vända produktivitetutvecklingen till nya nivåer, då byggbranschen är avsevärt sämre än andra sektorer i dagsläget. Målsättningen är att vi ska uppnå dels ökad driftsäkerhet, dels minskade kostnader med vårt erbjudande.

### Vårt erbjudande

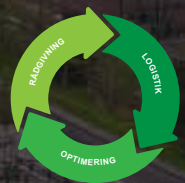
- Energimätning
- Klimatmätning
- Optimerat klimatsystem
- Bodar och utrustning
- Larmhantering





## Fördelar med Lambertsson Control

- Regelbundna automatgenererade rapporter med klimatdata
- En långsiktig dokumentation som visar byggklimatet
- Dygnet runt övervakning av alla larm kopplade till bygget
- Tillfälliga värmesystem för värmeprocessen
- Tillfällig torkning för snabb och effektiv värme på byggarbetsplatsen
- Avfuktare för att på ett energisnålt sätt ventileras bort fukt, damm och värme
- Hållbart för ekonomi och miljö genom att optimera energianvändningen vid användning





# Nu vintersäkrar vi projekten

Det är vinter igen och nu genomför vi kampanjen "Vintersäkra hela bygget". Syftet med kampanjen är att uppmärksamma våra produkter och tjänster som förbereder arbetsplatsen så att bygget och anställda skyddas mot frost och kyla på bästa sätt.

De tre produkter som vi valt att fokusera extra på är flexibel tillslutning, belysning och energismart uppvärmning. >>



## Tillfällig tillslutning – optimera arbetsmiljö och förbättra totalekonomin för kunderna

Flexibilitet med många möjligheter

### 1. Ett hållbart val

Bidrar till en effektiv och energisparande byggarbetsplats

### 2. Underhållsfri konstruktion

Ger större effektivitet och snabbare slutförande

### 3. Lätt att montera

Flexibla moduler som passar till alla öppningsstorlekar

### 4. Behaglig arbetsplatsmiljö

Brusreducerande och skyddar mot kyla, regn och vind



## Flexibel tillslutning

I vårt utbud finns flexibel tillslutning som är anpassningsbar, flexibel och hållbar. För våra kunder innebär det färre processer, enklare hantering, minskad risk och en bättre totalekonomi för hela byggprojektet.



## Tillfällig värme och klimat

Byggvärme är en mycket viktig del på en byggarbetsplats. För att kunna leverera den bästa värmelösningen till våra kunder arbetar vi med flera olika energikällor. Vi projekterar alltid samtliga anläggningar för att hitta det optimala alternativet.



## Byggbelysning inne och ute

Vi har ett brett utbud av byggbelysning och tillbehör till byggprojekt oavsett storlek. Vi erbjuder även våra kunder belysningsmaster till byggarbetsplatser.





## Vintersäkra kampanj

I kampanjen uppmärksammar vi våra kunder på fler användningsområden och fördelar som flexibel tillslutning har och visar med ett lyckat case från Ravinen.





Harmonisera processer och arbetssätt enligt “Ett Lambertsson”

# Lambertsson Elevate

Digitaliseringen av byggbranschen är en förutsättning för att öka produktiviteten i såväl vår som våra kunders verksamhet och projekt. Det nya affärssystemet som tas fram för hela verksamheten ska följa utvecklingen av affärsmodellen samt vara ett stöd i förflyttningen. Därför är det viktigt att bygga ett system som är agilt och framtidssäkert för nya arbetssätt.

**V**i har pratat med Jimmie Holst som är en av de ansvariga för programmet Lambertsson Elevate och en av de som driver det operativa arbetet.

Vi på Lambertsson har som ambition att genomföra en förflyttning med ännu tydligare kunderbjudande, berättar Jimmie. Syftet med Elevate är att stödja samtliga mål och fokusområden. Det nya digitaliseringsprogrammet är därför en viktig framgångsfaktor för oss. Viktigt att ha med sig är att Elevate är ett digitaliseringsprogram som ska ses som ett förändringsprojekt och inte renodlat IT-projekt.

Jimmie berättar om förväntningarna med Elevate. Det är flera steg och det handlar dels om att få in förslag till förbättringar, genomföra en utvärdering och sist implementering av affärssystemet. I Elevate ska vi ta fram branschens bästa system för vår verksamhet och affärsmodell. Affärsplanen och marknadsplanen är viktiga beståndsdelar i detta arbete.

För att implementeringsprocessen ska bli framgångsrik är det viktigt att alla i företaget involveras av förflyttningen genom hela processen. Vi vill att våra affärsprocesser och affärssystem ska vara en stark bas för vårt utvecklande digitaliserade arbetsätt. Då kan vi styra och följa upp verksamheten på ett bättre sätt.

–Vår vision är att vara branschens bästa partner och vår mission är: ”Vi effektiviserar byggbranschen och ökar våra kunders produktivitet och lönsamhet”. Det gör vi genom att ta ansvar och skapa säkra, hållbara byggprojekt och arbetsplatser”. Detta ska självklart vårt nya affärssystem stötta och säkra, säger Jimmie. –Det som har kommit fram är en tydlig bekräftelse på att det finns ett



***”Det är ett väldigt stort engagemang från medarbetarna och alla vill vara med och bidra”***

”jäkla stort engagemang från våra medarbetare”, säger Jimmie. Inställningen till workshop hos medarbetarna är positiv och alla vill vara med och bidra och påverka. Vi pratar tillsammans om förflyttning och förändringsprocesser och det blir väldigt inkluderande och alla känner sig delaktiga.

**Elevate ska stötta våra produktionsstrategier och ”Lätt att göra rätt”**

- Rätt affärer
- Säkra affärer
- Produktionsstrategier
- Kompetensförsörjning
- Lätt att göra rätt

# Kom igång med Lambertsson Challenge

Nu har vi kickat igång höstens stora rörelseutmaning och gemensamma hälsoresa.

I Wellbefy's interaktiva företagsapp räknas all form av träning från att springa intervaller till att ta trapporna eller stå upp och jobba. Tillsammans rör vi oss in i en friskare vardag!

## Är du redo för friskvårdstävling?

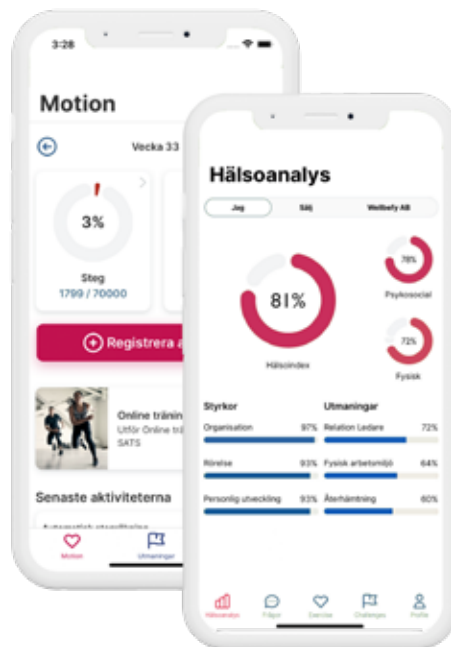
De viktigaste sidorna i tävlingen är "Motion" och "Utmaning". På motionssidan kan du följa din personliga motion och utveckling varje vecka. Under utmaning följer du tävlingen i realtid.

## Dina aktiviteter och poäng

Du kan enkelt registrera dina aktiviteter på motion- och utmaningssidan. Varje registrerad aktivitet ger olika mängd poäng. Registrera allt från olika sporter, promenader eller träning på gym. Det som passar dig bäst helt enkelt! Under graferna på motionssidan kan du trycka dig vidare för att sätta egna personliga steg- eller minuter mål. Teamens totala poäng baseras på ett medelvärde vilket innebär att ni kan vara ojämnt antal i era teams utan att det påverkar slutresultatet.

## Håll dig uppdaterad och ta del av

- Vilka team som ligger i toppen
- Vilka deltagare som är med i den individuella topplistan
- Teamets vanligaste registrerade aktiviteter



## För dig som har Android

- Se till att du har installerat och loggat in på GoogleFitness.
- Ladda ner appen "Wellbefy" genom GooglePlay
- Registrera dig med namn, mailadress, personligt lösenord och ange din gruppкод (du kommer att få gruppkoderna från er administratör)
- Godkänn så att Wellbefy får åtkomst till stegdata från Google Fitness



### 46 miljoner steg

Så långt har deltagarna i friskvårdstävlingen Lambertsson Challenge promenerat mellan den 4 oktober och 14 november. Det motsvarar nästan ett helt varv runt jorden. –Målet har varit att både öka välmåendet och skapa gemenskap, säger Per Hovbrandt.

## VINNARE AV ETAPP ETT

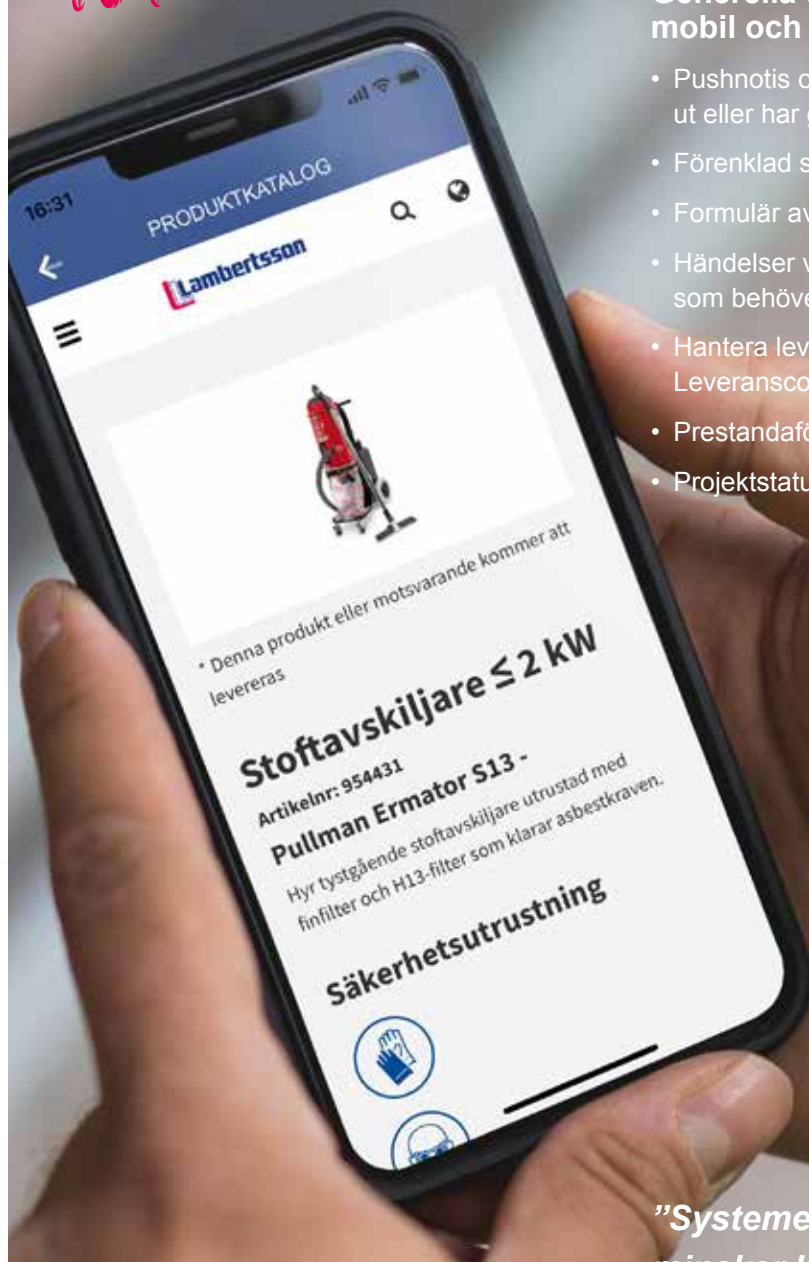
Lambertsson Challenge blev snabbt en "snackis" och deltagarna genomförde tillsammans 590 000 minuter träning. Bästa filial blev Luleå, följt av Borås och Kalmar. Den individuella tävlingen vanns av Jörgen Nilsson i Umeå. Stort grattis!

### Vanliga frågor och svar

[www.wellbefy.se/helpcenter/faq](http://www.wellbefy.se/helpcenter/faq)

Supportmejl: [support@wellbefy.se](mailto:support@wellbefy.se)

## Ny uppdatering



### Generella uppdateringar för både mobil och webb

- Pushnotis om man har intyg som håller på att gå ut eller har gått ut
- Förenklad support
- Formulär av E-personalliggare för externa kunder
- Händelser visar nu mer information, bild och vad som behöver åtgärdas
- Hantera leveransadress för projekt gällande Leveranscontainer
- Prestandaförbättringar och buggrättningar
- Projektstatus

*”Systemet skapar kontroll och minskar kostnader. Till exempel håller man enklare ordning på intyg för filterbyten i stoftavskiljare”*

# Lambertsson Online – skapar ordning och minskar kostnader för våra kunder

Lambertssons digitala plattform, Lambertsson Online, fortsätter att öka i antalet användare och har nu närmare 1 600. Med de nya uppdateringarna är förhoppningen att ännu fler upptäcker fördelarna med att hantera sina projekt via Lambertsson Online.

Via Lambertsson Online, som kan beskrivas som företagets digitala skyltfönster, presenteras både produkter och tjänster.

Här hanteras även de digitala intyg som gäller för bland annat filter- och påsbyten i olika typer av maskiner. Det gäller inte minst stoftavskiljare och luftrenare som är nödvändiga i många byggprojekt, där tillsynen sköts av Arbetsmiljöverket. Den som hyr en sådan maskin hos Lambertsson får en QR-kod som leder till ett tidsbestämt intyg för användande, där det sedan gäller att ha kontroll på när det är dags att exempelvis byta ett filter. Det är här som Lambertsson Online underlättar för kunderna genom att skicka push-notiser med påminnelser. – Det här är en viktig funktion av flera skäl, förklarar Jimmie Holst, chef för Lambertssons affärssystem. Att inte byta filter i tid kan leda till att farligt kvartsdamm sprids i luften, och det

kan också innebära vitesbelopp efter Arbetsmiljöverkets tillsyn.

– När vi hyr ut maskiner vill vi förstås hjälpa till, och det här var en särskild satsning med fokus på arbetsmiljön.

Via Lambertsson Online kan kunderna få en överblick av hela sitt hyresinnehav och få tillgång till personlig säkerhetsintroduktion (PSI) för de aktuella maskinerna. Det går även att i detalj planera sitt arbete och följa projekten över tid.

– Systemet utvecklas hela tiden och i det arbetet får vi hjälp av kunderna när de ger oss feedback på nya lösningar eller förbättringar av befintliga, säger Jimmie Holst. På det sättet kan ett bra system bli ännu bättre.



# Ravinen – ett projekt med Peab utan byggstopp

Ravinen var ett stort projekt där man redan från början var tvungen att planera in någon form av tillslutning. Detta för att bygget skulle kunna genomföras utan avbrott på grund av yttre omständigheter så som väder och vind.

I dag när Ravinen är avslutat består det av en stor imponerande byggnad med stora glaspartier med utsikt över Bjärehalvön i Skåne. Ett projekt av denna storlek kräver mycket och noggrann planering och redan från början visste man att bygget skulle fortlöpa under flera säsonger.

–Det mest unika med Ravinen och vårt byggprojekt var att vi kunde stänga igen de stora fönsterpartierna, samtliga dörrar

och vi gjorde även en portöppning med hjälp av tillslutningen för intag av material. När huset var tätt kunde man gjuta / flyta i lugn och ro utan att behöva oroa sig för väder och vind. Reglarna som placerades för att fästa partierna behövde inte heller demonteras då dessa sattes på "rätt" från början så att när fönsterna kom monterades dem direkt i dessa, berättar Johan Enarsson, projektledare på Lambertsson. Johan berättar om smidigheten med att de

är enkla att montera, lätta att anpassa och att det blir minst lika billigt som att spika plywood då man använder sig av anpassningen till produktionen och inte behöver riva något. De kunde även använda modulerna till en provisorisk port för inlastning av material. Den flexibla tillslutningen hjälpte dessutom till att få in massor av ljus i lokalen då partierna var så stora, på det viset sparade man in på den provisoriska belysningen som behövdes hängas upp i lokalen.







### Om Ravinen

Ravinen är en konsthall för konst, musik och design som uppförs på Bjärehalvön i Skåne. Byggnaden ligger vid infarten till Norrvikens trädgårdar i Båstad, intill bäckravinen som fått ge namn åt konsthallen. Ravinens 1500 kvm har plats för tre utställningssalar, auditorium för 250 personer, restaurang, designbutik och barnverksamhet. I sluttningen mot havet kommer en skulpturpark också att skapas.

Vinsterna med projektet har varit många. Bland annat blev arbetsmiljön för alla på bygget mycket bättre. Hantverkarna kunde hålla sig torra och varma, det ljudisolerade ifrån maskinerna utanför huset och ljusinsläppet bidrog till trevligare arbetsklimat jämfört med mörka plyfa eller presenningar.

–Det var roligt med ett så väl-fungerande samarbete mellan Peab och Lambertsson, där vi

verkligen har arbetat tillsammans för att bidra till den bästa arbetsplatsen med god arbetsmiljö och säkerheten i fokus. Det har varit en tät kommunikation och ett projekt som hela tiden flutit på utan hinder där Lambertsson har tagit ett helhetsgrepp kring alla våra segment. Moduler, containrar, fiber, belysning, ställning med montering / demontering, flexibel tillslutning, uppvärmning, uttorkning, maskiner, TA- material med anpassade egentextade

skyltar, transporter, service och rådgivning. Projektet slutade dessutom med att vi landade exakt på vad vi hade lovat gällande omkostnaderna från Lambertsson till Peab, vilket är en vinst i sig, avslutar Johan.

## Lambertsson på sociala medier

Sociala medier är given kommunikationskanal, där vi kan uppnå affärsmål oavsett om det handlar om varumärkeskänedom, stärka vår roll på marknaden eller öka försäljning.

Genom våra kanaler på LinkedIn, Facebook och Instagram får vi möjlighet till en stor målgruppsanpassad räckvidd. Genom att driva nationella konton har vi fler som tar del av våra produkter, tjänster och kommunikation och det blir lättare att

na de vi verkligen vill med riktad annonsering såväl demografiskt som geografiskt.

Sociala medier erbjuder massiv räckvidd med svårslagen målgruppssegmentering. För att nyttja kanalernas potential behövs förståelse för alla de plattformar och verktyg som finns tillhands. Med rätt strategi blir våra kanaler i sociala medier en viktig del av tillväxtresan.



### Statistik 1/7-1/10

**Facebook:**  
Antal följare: 1 900  
Räckvidd: 212 689

**Instagram:**  
Antal följare: 1 000  
Räckvidd: 65 375

**LinkedIn:**  
Antal följare: 3 240  
Räckvidd: 31 600



@lambertsson\_sverige



@alennart\_lambertsson



# SOCIALA Medier

Saxat från sociala medier. Använd gärna #Lambertsson



@assistancakaren\_skovde



@lambertsson\_gavle



@kranbitscentralen



@enduroofficial300

## På gång från redaktionen

Tillsammans med Lambertsson utvecklar Thorn Creative Agency kampanjer och koncept till aktiviteter, målgrupper och kanaler för att synliggöra Lambertssons erbjudande. I detta nummer går det att läsa om de senaste kampanjerna om Keep Out och Vintersäkra hela bygget. Lambertsson syns också med sina produkter och tjänster i jul med Ernst samt är vi aktiva med Lambertssonbössan under årets upplaga av Musikhjälpen.



*Vi hörs och ses!*

